

THE FIVE  
BEHAVIORS  
OF A COHESIVE  
TEAM™

# Dit team kan blive bedre



THE FIVE BEHAVIORS OF A COHESIVE TEAM er et spørgeskema-baseret læringskoncept, som på den mest imødekommende, kompetente og effektive måde hjælper organisationer med at bygge velfungerende og effektive teams. Værktøjet hjælper, understøttet af Everything DiSC®, deltagerne til at forstå deres DiSC®-stil og det klarlægger samarbejdet i teamet. Det kræver hårdt arbejde at få alle teammedlemmers præferencer og adfærdsstile til at spille sammen i et produktivt og sammenhængende team, men udbyttet er stort - både for individet, teamet og organisationen.

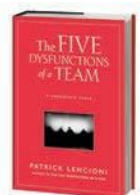
## Teamwork er den mest udnyttede konkurrencefordel



For at opnå denne fordel skal teamet:

- ▲ Vise **Tillid** til hinanden  
Når teammedlemmer er åbne og ærlige over for hinanden, er de i stand til at opbygge tillid baseret på sårbarhed.
- ▲ Engagere sig i **Konflikter** om holdninger  
Når der er tillid, kan teammedlemmerne engagere sig i konstruktive diskussioner uden filter.
- ▲ **Committe** sig til beslutninger  
Når teammedlemmerne kan udveksle synspunkter og debattere holdninger, er de også mere tilbøjelige til at committe sig til beslutningerne.
- ▲ Holde hinanden **Ansvarlige**  
Når alle committer sig til en klar handlingsplan, er de også mere villige til at holde hinanden ansvarlige.
- ▲ Fokuserer på at opnå fælles **Resultater**  
Det ultimative mål med at opbygge tillid, sunde konflikter, commitment og ansvar handler om én ting: at opnå resultater.

Baseret på bestselleren *The Five Dysfunctions of a Team*  
Mere end 2.5 millioner bøger solgt på verdensplan



# Der er mange årsager til at teams fejler. Der er én afprøvet metode til at de lykkes.

## Hvad kan dette program?

Værktøjet hjælper teams til at forstå, hvordan de scorer på de centrale elementer i Five Behaviors-modellen: tillid, konflikt, commitment, ansvar og resultater. Hvert teammedlem vil også forstå sin egen og teammedlemmernes adfærdstil baseret på DiSC®-modellen: D: Dominans, i: Indflydelse, S: Stabilitet og C: Competencesøgende adfærd, samt forstå hvordan deres adfærdstile bidrager til teamets overordnede succes.

## Hvem kan anvende det?

Værktøjet kan anvendes af alle intakte teams på samtlige niveauer i organisationen. *De fem adfærdsmønstre i et velfungerende team* kombinerer effekten af Everything DiSC med den succesrige samarbejdsmodel fra bogen *De fem dysfunktioner i et team*.

## Hvordan virker det?

Five Behaviors-modellen hjælper teammedlemmerne med at lære at arbejde bedre og mere effektivt sammen, samt blive et mere sammenhængende team. Et produktivt og velfungerende team:

- ▲ Træffer bedre og hurtigere beslutninger
- ▲ Trækker på alle medlemmernes færdigheder og holdninger
- ▲ Spilder ikke tid og energi på politik, uklarheder og destruktive konflikter
- ▲ Skaber konkurrencemæssige fordele
- ▲ Har det sjovere!

Powered by **EVERYTHING DiSC**  
A Wiley Brand

## Programmet inkluderer:

- ▲ Facilitatorvejledning med syv moduler
- ▲ PowerPoint® med over 40 minutters integreret video
- ▲ Handouts til deltagerne med øvelser og aktiviteter
- ▲ Podcasts, online ressourcer og forskningsrapport
- ▲ Individualiserede profiler
- ▲ Forklarende teamrapporter
- ▲ Support direkte fra Patrick Lencioni gennem videoer, som hjælper dig i arbejdet med modellen

**De fem adfærdsmønstre og dit team**

RESULTATER 2,90  
ANSVAR 3,15  
COMMITMENT 2,85  
KONFLIKT 2,45  
TILLID 2,30

RESUMÉ AF TEAMETS UNDERGØELSE

**Opbygning af tillid**

**Almindelige**

**Individuelle profiler giver et komplet billede for den enkelte og teamet**

**Forklarende Teamrapport giver facilitatoren overblik over teamets score**

**Kontakt en Five Behaviors of a Cohesive Team Authorized Partner for at komme i gang**